


Согласовано
Председатель ПК МДОУ д/с №92



 В.Е. Агеева
«19» февраля 2020 г.

Утверждено
Приказом заведующего МДОУ №92 от
19 февраля 2020 г. №33.1-ОД



 Т.Д. Мановицкая

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности,
работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения детский сад №92
города Сочи

Принято на общем собрании
трудового коллектива МДОУ
детский сад №92 города Сочи

Протокол от «19» февраля 2020 г. № 2

1. Оплата труда

1.1. Настоящее положение об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада №92 города Сочи (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" №237-ФЗ от 29.12.2012г., Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 №706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", Уставом муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад №92 г. Сочи (далее – Учреждение), положением об организации платных дополнительных образовательных услуг в МДОУ детский сад №92.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных дополнительных образовательных услуг.

1.3. Положение включает:

- порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных дополнительных образовательных услуг;
- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- перечень видов выплат стимулирующего характера (премиальных выплат).

1.4. Условия оплаты труда работника, в том числе размер должностного оклада, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому соглашению) с работником, оказывающим платные дополнительные образовательные услуги.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных дополнительных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных дополнительных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт детского сада от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с Учреждением в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.2. Расходование полученных средств осуществляется в процентном отношении от дохода, в соответствии с утвержденной заведующим Учреждения сметой расходов.

3. Должностные оклады работников, задействованных в предоставлении платных дополнительных образовательных услуг

3.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года в сумме 115 рублей, образует новый оклад.

3.2. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы:

Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
Должности работников муниципальных образовательных учреждений			
<i>Педагогические работники:</i>			
- педагог дополнительного образования	Второй уровень	8 068	0,08
- старший воспитатель	Четвертый уровень	8 068	0,10
Должности служащих третьего уровня			
- бухгалтер	Первый уровень	6 100	0,00

3.3. Продолжительность рабочего времени педагога дополнительного образования (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и составляет 18 часов в неделю.

4. Порядок и условия оплаты труда

4.1. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в